**dr hab. Maria Balcerowicz – Szkutnik, prof. UE**

**dr hab. Anna Sączewska – Piotrowska, prof. UE**

**dr hab. Anna Skórska, prof. UE**

Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach

Katedra Analiz i prognozowania Rynku Pracy

**Demograficzne starzenie się społeczeństwa wyzwaniem dla rynku pracy województwa śląskiego**

Streszczenie

Jednym z istotnych czynników wpływających na rozwój społeczno-gospodarczy regionu, w tym sytuację na rynku pracy jest potencjał demograficzny wyrażający się liczbą ludności oraz jego strukturą. Na zachwianie równowagi na rynku pracy oraz wzrost niedoboru podaży pracy wpływać bowiem mogą zmiany rozmiarów potencjalnych zasobów pracy oraz starzenie się tych zasobów, jak również procesy migracyjne.

Podjęcie rozważań w tym obszarze wymaga nie tylko analizy historycznych danych statystycznych, ale przede wszystkim odniesienia się do prognoz demograficznych. Polska, w tym województwo śląskie doświadczają i w przyszłości doświadczać będą przyspieszenia starzenia demograficznego z perspektywą stania się krajem o najstarszej populacji w Europie.

Ocena wpływu prognozowanego ubytku potencjalnych zasobów pracy na sytuację na rynku pracy wymaga zastanowienia się nad możliwymi scenariuszami kształtowania się popytu na pracę. Zakładając, że nie ulegnie on zasadniczym zmianom, deficyt zasobów pracy będzie wymagał pełniejszego wykorzystania dostępnych zasobów lub/oraz napływu imigrantów. Niewykorzystane zasoby pracy obejmuje trzy główne kategorie, tj. bezrobotnych (poszukujących pracy i gotowych do jej podjęcia), niepełnozatrudnionych (pracujących w niepełnym wymiarze czasu pracy mimo, że gotowi są pracować więcej), potencjalnie aktywnych zawodowo (poszukujących pracy, ale nie gotowych do jej podjęcia lub gotowych do podjęcia pracy, ale aktualnie jej nieposzukujących. Stąd zwiększenie aktywności zawodowej kobiet, osób w wieku 50+, czy niepełnosprawnych stanowić będzie istotny element równoważenia rynku pracy. Zakładając, że w wyniku automatyzacji, robotyzacji i komputeryzacji oraz dzięki wzrostowi wydajności, popyt na pracę będzie maleć, zmiany te pozwolą przynajmniej częściowo równoważyć kurczące się zasoby pracy. Potencjalne ograniczenie popytu na pracę, w przyszłości może mieć także inne źródła, np. wynikające z relokacji przedsiębiorstw do innych regionów świata, o niższych kosztach pracy. Przyjmując natomiast możliwość znaczącego wzrostu popytu, należy założyć konieczność uzupełniania dostępnych zasobów pracy przez imigrantów, co wymagać będzie prowadzenia skutecznej polityki migracyjnej na poziomie kraju oraz regionów.

Niezależnie od tego, który ze scenariuszy i w jakim zakresie będzie miał miejsce, zmiany demograficzne należy traktować nie tylko jako problem, ale również jako szansę rozwojową dla regionu. Umiejętne wykorzystanie nowych nisz rynkowych, które pojawią się wraz z postępującym starzeniem się społeczeństwa będzie bardzo istotne.