

Prof. dr hab. Zenon Wiśniewski

Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania

Katedra Gospodarowania Zasobami Pracy

Uniwersytet im. Mikołaja Kopernika w Toruniu

Wyzwania regionalnej polityki rynku pracy

Streszczenie

Jednym z największych wyzwań na rynku pracy jest starzenie się społeczeństwa. Region kujawsko-pomorski czeka nie tylko niedobór pracowników spowodowany starzeniem się społeczeństwa, ale i stale rosnący udział w zatrudnieniu osób w wieku niemobilnym, to jest powyżej 50. roku życia. Aby rozwiązać problem niedoboru rąk do pracy trzeba w większym stopniu aktywizować bezrobotnych. W tym celu należy przeorientować cele i instrumenty polityki rynku pracy. Obecnie jest ona w zbyt dużym zakresie zorientowana na przeciwdziałanie bezrobociu za pomocą instrumentów zatrudnienia subsydiowanego, które oddziałują na popytową stronę rynku pracy. W warunkach niskiego bezrobocia należy aktywne programy zatrudnienia ukierunkować na podażową stronę rynku pracy, czyli wzmocnić rolę pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego oraz szkoleń dla bezrobotnych. Niezbędne staje się rozwijanie nowoczesnego pośrednictwa pracy przez bezpośrednią współpracę doradców zawodowych z pracodawcami i wdrażanie nowoczesnych rozwiązań IT. Natomiast starzenie się społeczeństwa wymusza zmianę paradygmatu polegającą na odchodzeniu od rozwiązań sprzyjających dezaktywizacji zawodowej i przedwczesnemu wycofywaniu się z rynku pracy osób starszych w kierunku działań promujących kontynuowanie ich pracy zawodowej. Na szczęblu

regionalnym można wprowadzić w ramach programów specjalnych bardziej elastyczny sposób działania urzędów pracy, umożliwiający pełną indywidualizację oferowanych bezrobotnym 50+ usług i instrumentów rynku pracy. Dużą rolę do odegrania mają indywidualny coaching i mentoring.