**„Paluszek i główka to pracownicza wymówka”. Absencja chorobowa młodych pracowników w Polsce** dr Łukasz Jurek

Katedra Socjologii i Polityki Społecznej

Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu

Osoby młode, które wchodzą na rynek pracy i rozpoczynają swoje kariery zawodowe, wykazują specyficzny zestaw cech, które odróżniają ich od osób starszych, które mają już bogate doświadczenie zawodowe. Jedną z tych cech jest odmienny tzw. wzorzec absencji chorobowej. O ile młodzi pracownicy z reguły przebywają na zwolnieniach lekarskich często, ale pojedyncza absencja jest stosunkowo krótka, to starsi pracownicy odwrotnie – dość rzadko korzystają ze zwolnień lekarskich, ale jak już się to zdarzy, to przerwa w pracy jest zwykle stosunkowo długa.

O ile choroba i związana z nią niezdolność do pracy są zdarzeniami losowymi, niezależnymi od woli człowieka, to już absencja chorobowa jest efektem świadomych i przemyślanych decyzji. Pracownicy różnią się pod względem jej wykorzystania. Jedni korzystają z niej więcej (częściej, dłużej), a inni mniej (rzadziej, krócej). Poza stanem zdrowia, mają tutaj wpływ również inne, pozazdrowotne czynniki, w tym przede wszystkim poczucie moralności, a dokładniej rzecz ujmując: skłonność do nadużywania własnych uprawnień socjalnych.

Każda absencja chorobowa, niezależnie od czasu trwania, jest polem potencjalnych nadużyć. Z dotychczasowych ustaleń wynika jednak, że najczęściej ten problem dotyczy krótkotrwałych zwolnień, a zwłaszcza najkrótszych (jedno-, dwu- i trzydniowych). Skoro krótkotrwała absencja jest domeną młodych pracowników, to można podejrzewać, że oni też najczęściej dopuszczają się różnego rodzaju nieetycznych praktyk na tym polu. Należy zaznaczyć, że nie jest to problem nowy. W literaturze zachodniej zwracano na niego uwagę już przeszło pół wieku temu podkreślając, że młodzi pracownicy wykorzystują drobne „choroby”, aby uchylać się od niewygodnych dla nich zadań zawodowych. Te zarzuty wywołują automatyczne skojarzenie z uczniem, który zaczyna odczuwać różnego rodzaju dolegliwości akurat przed kłopotliwym wyzwaniem, jakie czeka go w szkole (np. klasówka). Okazuje się, że przyzwyczajenia z lat szkolnych są przenoszone na początkowy okres kariery zawodowej.

Celem referatu jest przedstawienie wyników badania sondażowego na temat postaw polskich pracowników wobec absencji chorobowej. Porównana zostanie skłonność do nadużywania zwolnień lekarskich w różnych grupach wieku. Na tej podstawie określona zostanie specyfika osób młodych (wchodzących na rynek pracy) w kontekście deklarowanych zachowań absencyjnych.